

ANEXO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS DE AGENTES E PROMOTORES DE MICROCRÉDITO			
Anexo B2	PROCESSO Nº LICITAÇÃO ELETRÔNICA Nº	44 horas semanais, de segunda a sexta feira - diurno Agente de Crédito - Estado de Pernambuco	
I -	INFORMAÇÕES GERAIS:		
a) A planilha foi elaborada com base no salário pesquisado no mercado, que importa em R\$ 1.404,40 (um mil e quatrocentos e quatro reais e quarenta centavos), vinculado à Convenção Coletiva de Trabalho, registrada no MTE sob o número PE000108/2023, em 15/02/2023 - Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação, Limpeza Urbana, Locação de Mão de Obra, Administração de Imóveis, Condomínios Residenciais e Comerciais do Estado de Pernambuco - STEALMOAIC.			
b) Coberturas Sociais de R\$ 69,98 (sessenta e nove reais e noventa e oito centavos) por empregado terceirizado.			
c) Vale Refeição no valor unitário de R\$ 21,24 (vinte e um reais e vinte e quatro centavos) por dia efetivamente trabalhado, descontados 20% (vinte por cento) referente ao PAT.			
d) A proponente pode apresentar planilha em seu modelo, desde que contemple as exigências da convenção coletiva da categoria, da legislação aplicável ao tema e da especificidade do objeto da Licitação.			
II -	REMUNERAÇÃO BASE		
	BASE PARA O CÁLCULO:		(R\$)
01 -	Remuneração Base		1.404,40
02 -	Comissão de produtividade, estimada, a ser apurada mensalmente		1.774,96
		TOTAL	0
MÓDULO I (MONTANTE A)			
III -	ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DE ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)		
GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS			
		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	Previdência Social	20,00%	
A2 -	FGTS	8,00%	
A3 -	SESC	1,50%	
A4 -	SENAC	1,00%	
A5 -	SEBRAE	0,60%	
A6 -	INCRA	0,20%	
A7 -	Salário Educação	2,50%	
A8 -	SAT	6,00%	
	TOTAL DO GRUPO A	39,80%	
GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS			
		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	Férias gozadas	8,33%	
B2 -	Licença Paternidade	0,06%	
B3 -	Acidente de Trabalho	0,02%	
B4 -	Faltas Legais	0,30%	
B5 -	Ausência por Doença	1,52%	
B6 -	Faltas Facultadas por Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	
	TOTAL DO GRUPO B	10,24%	
GRUPO C - GRATIFICAÇÕES			
		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	1/3 de Férias Constitucionais	2,78%	
C2 -	13º Salário	8,33%	
	TOTAL DO GRUPO C	11,11%	

GRUPO D - IDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
D1 -	Aviso Prévio indenizado + Férias e 1/3 Const. + 13º Indenizado	1,14%	
D2 -	FGTS sobre Aviso Prévio + FGTS sobre 13º Indenizado	0,07%	
D3 -	Indenização compensatória por demissão	1,49%	
	TOTAL DO GRUPO D	2,70%	
GRUPO E - CUSTOS COMPLEMENTARES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
E1 -	Aprovisionamento de Férias sobre Licença Maternidade	0,07%	
E2 -	Aprovisionamento de 1/3 constitucional de Férias sobre Licença Maternidade	0,02%	
E3 -	Incidência do Grupo A sobre o Grupo Licença Materinada	0,34%	
	TOTAL DO GRUPO E	0,43%	
GRUPO F - CUSTOS DAS INCIDÊNCIAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
F1 -	Incidência grupo A sobre Grupos B + C	8,50%	
	TOTAL DO GRUPO F	8,50%	

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
	72,78%	

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES MÓDULO I (MONTANTE A)

IV	DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
01 -	Despesas Administrativas/Operacionais	2,50%	
02 -	Lucro	3,10%	
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		

V	TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL
01 -	ISS	
02 -	PIS	
03 -	COFINS	
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	

PARTICIPAÇÃO DOS TRIBUTOS (Tributos % / 100) (TO)	PARTICIPAÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + DEMAIS COMPONENTES % (P0')	PARTICIPAÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + DEMAIS COMPONENTES R\$ (P0'')	VALOR TOTAL R\$ (P0'' / P0') (P1)	VALOR DOS TRIBUTOS (P1 - P0'') ((R\$)

VI VALOR TOTAL DA MÃO DE OBRA

Preço mensal da mão de obra (mão de obra + encargos + provisões + demais componentes + tributos)

IIV -	INSUMOS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
GRUPO A - BENEFÍCIOS E UNIFORMES			
F1-	Vale-Alimentação (Valor de R\$ 21,24 x 22 dias)*80%	80,00%	
F2-	Cobertura Social		
F-3	Cesta Básica (Cláusula décima terceira-CCT)		
	TOTAL DO GRUPO F-INSUMOS		

